



## GUBERNUR JAWA TENGAH

### PERATURAN GUBERNUR JAWA TENGAH

NOMOR 34 TAHUN 2006

#### TENTANG

PENJABARAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA TATA KERJA  
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DR. MOEWARDI DAN RUMAH SAKIT UMUM  
DAERAH PROF. DR. MARGONO SOEKARJO  
PROVINSI JAWA TENGAH

#### GUBERNUR JAWA TENGAH

- Menimbang : bahwa dalam rangka melaksanakan ketentuan Pasal 18 Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 6 Tahun 2006 tentang Pembentukan, Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi Dan Susunan Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipandang perlu menetapkan Peraturan Gubernur tentang Penjabaran Tugas Pokok Dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Moewardi Dan Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah;
- Mengingat : 1. Undang - undang Nomor 10 Tahun 1950 tentang Pembentukan Provinsi Jawa Tengah;
2. Undang-undang Nomor 23 Tahun 1992 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 100, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3495 Tahun 1992);
3. Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2004 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 53, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4389);
4. Undang-Undang .....

4. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2004 tentang Praktik Kedokteran (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 116, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4431);
5. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2005 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 108, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4548) ;
6. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 6 Tahun 2006 tentang Pembentukan, Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi Dan Susunan Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2006 Nomor 6, Seri D Nomor 6);

**MEMUTUSKAN :**

**Menetapkan : PERATURAN GUBERNUR JAWA TENGAH TENTANG PENJABARAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA TATA KERJA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DR. MOEWARDI DAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH.**

**BAB I**

**KETENTUAN UMUM**

**Pasal 1**

Dalam Peraturan Gubernur ini yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Daerah Provinsi Jawa Tengah.
2. Provinsi adalah Provinsi Jawa Tengah.
3. Pemerintah .....

3. Pemerintah Provinsi adalah Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.
4. Gubernur adalah Gubernur Jawa Tengah.
5. Rumah Sakit Umum Daerah Provinsi Jawa Tengah yang selanjutnya disebut RSUD adalah RSUD Dr. Moewardi dan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.
6. Kepala Rumah Sakit Umum Daerah yang selanjutnya disebut Direktur adalah Kepala Rumah Sakit umum Daerah Dr. Moewardi dan Kepala Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo.
7. Jabatan Fungsional adalah kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seseorang Pegawai Negeri Sipil dalam satuan organisasi yang dalam pelaksanaan tugasnya didasarkan pada keahlian dan atau keterampilan tertentu serta bersifat mandiri.
8. Pelayanan Medis adalah pelayanan yang dilakukan oleh tenaga medis fungsional kepada pasien untuk penegakan diagnosis, pengobatan, perawatan, observasi dan tindakan pelayanan kesehatan lainnya.
9. Pengembangan adalah suatu upaya mengimplementasikan hasil ilmu pengetahuan dan teknologi kesehatan serta penelitian yang dilaksanakan di rumah sakit untuk kepentingan peningkatan mutu pelayanan rumah sakit.
10. Pelayanan Asuhan Keperawatan adalah rangkaian kegiatan pada praktek keperawatan yang langsung diberikan kepada pasien pada berbagai tatanan pelayanan kesehatan, dalam upaya pemenuhan kebutuhan dasar manusia, dengan menggunakan metodologi proses keperawatan, berpedoman pada standar keperawatan dilandasi etik dan etika keperawatan dalam lingkup wewenang dan tanggung jawab keperawatan.
11. Pendidikan profesi kesehatan adalah pendidikan yang dilaksanakan oleh institusi pendidikan bersama Rumah Sakit sebagai lahan praktek, pada semua strata.
12. Pelatihan profesi kesehatan adalah pelatihan tenaga kesehatan yang dilaksanakan oleh dan di dalam Rumah Sakit dan atau dengan bekerja sama dengan institusi lain untuk meningkatkan kompetensi (pengetahuan, keterampilan dan sikap) secara berkesinambungan dan berkelanjutan.
13. Penelitian .....

13. Penelitian adalah penelitian yang dilakukan di dalam Rumah Sakit dengan subyek dan obyek penelitian adalah pelayanan dalam konteks manusia hidup maupun mati, hewan, tumbuhan maupun preparat biologis dan non biologis lainnya untuk mendukung pengembangan pendidikan dan pelayanan kesehatan serta ilmu pengetahuan dan teknologi kesehatan.
14. Pelayanan Penunjang Medis adalah pelayanan untuk menunjang/mendukung tindakan penegakan diagnosis, pengobatan, terapi dan atau penunjang pelayanan kesehatan lainnya.
15. Pelayanan Penunjang Non Medis adalah pelayanan untuk mendukung proses pelayanan medis maupun penunjang medis.
16. Pelayanan rujukan adalah pelayanan yang diberikan oleh/dari Rumah Sakit kepada institusi yang lebih tinggi atau sederajat atau lebih rendah, yang berupa rujukan pelayanan dan perawatan kesehatan pengetahuan dan keterampilan kesehatan, sarana, prasarana dan peralatan kesehatan.
17. Rekam medik adalah rekaman atau catatan tindakan medis yang dilakukan oleh tenaga medis fungsional dan tenaga keperawatan terhadap pasien secara kronologis yang dapat berupa tulisan, gambar, foto dan sebagainya.
18. Mobilisasi dana adalah proses penggalian sumber-sumber dana rumah sakit, peningkatan dan pengembangannya serta pengarahannya penggunaannya, dalam rangka pengelolaan keuangan rumah sakit yang efektif, efisien dan produktif.
19. Pengabdian masyarakat adalah pelayanan rumah sakit yang dilakukan baik di dalam maupun di luar gedung dan atau bersamaan dengan institusi terkait kepada masyarakat.

## BAB II

### PENJABARAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI

#### Bagian Pertama

#### RSUD

#### Pasal 2

RSUD mempunyai tugas pokok menyelenggarakan Pelayanan Rumah Sakit dengan upaya penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, pelayanan rujukan, dan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan profesi kesehatan, penelitian dan pengembangan serta pengabdian masyarakat.

#### Pasal 3

Untuk menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2, RSUD mempunyai fungsi :

- a. perumusan kebijakan teknis di bidang Pelayanan Rumah Sakit;
- b. pelayanan penunjang dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang Pelayanan Rumah Sakit;
- c. penyusunan rencana dan program, monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang Pelayanan Rumah Sakit;
- d. pelayanan medis;
- e. pelayanan penunjang medis dan non medis;
- f. pelayanan asuhan keperawatan;
- g. pelayanan rujukan;
- h. pelaksanaan pendidikan dan pelatihan;
- i. pelaksanaan penelitian dan pengembangan serta pengabdian masyarakat;
- j. pengelolaan keuangan dan akuntansi;
- k. pengelolaan urusan kepegawaian, hukum, hubungan masyarakat, organisasi dan tatalaksana, serta rumah tangga, perlengkapan dan umum.

#### Bagian Kedua

#### Direktur RSUD Dan Wakil Direktur RSUD

#### Pasal 4

Direktur RSUD memimpin pelaksanaan tugas pokok dan fungsi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 dan Pasal 3.

Pasal 5 .....

## Pasal 5

(1) Direktur RSUD membawahkan :

- a. Wakil Direktur Pelayanan;
- b. Wakil Direktur Umum;
- c. Wakil Direktur Keuangan;
- d. Sekretariat;
- e. Bidang Pelayanan Medik;
- f. Bidang Keperawatan;
- g. Bidang Pendidikan Dan Kerjasama;
- h. Bidang Penunjang;
- i. Bidang Perencanaan;
- j. Bidang Keuangan;
- k. Bidang Akuntansi;
- l. Kelompok Jabatan Fungsional.

(2) Sekretariat sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf d, dipimpin oleh seorang Sekretaris yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur.

(3) Bidang-bidang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf e, huruf f dan huruf g, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur melalui Wakil Direktur pelayanan.

(4) Bidang-bidang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf h dan huruf i, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur melalui Wakil Direktur Umum.

(5) Bidang-bidang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf j dan huruf k, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur melalui Wakil Direktur Pelayanan.

(6) Kelompok Jabatan Fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (1), huruf l terdiri dari sejumlah jabatan fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilannya. Dipimpin oleh seorang Pejabat Fungsional sebagai Ketua Kelompok dan bertanggung jawab kepada Direktur melalui Wakil Direktur sesuai lingkup bidang tugas masing-masing.

## Pasal 6

### Wakil Direktur Pelayanan

Wakil Direktur Pelayanan mempunyai tugas membantu Direktur dalam mengkoordinasikan pelaksanaan dan pengawasan pelayanan medis dan rujukan, pelayanan asuhan keperawatan, pendidikan, penelitian, pengembangan dan pengabdian masyarakat, pembinaan proses kerjasama institusi pendidikan ilmu-ilmu kesehatan dan peningkatan mutu pelayanan medis, keperawatan dan pendidikan serta melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Direktur.

## Pasal 7

### Wakil Direktur Umum

Wakil Direktur Umum mempunyai tugas membantu Direktur dalam mengkoordinasikan pelaksanaan tugas kesekretariatan, perencanaan, penunjang medis dan bidang pembinaan pegawai serta melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Direktur.

## Pasal 8

### Wakil Direktur Keuangan

Wakil Direktur Keuangan mempunyai tugas membantu Direktur dalam mengkoordinasikan pelaksanaan dan pengawasan anggaran dan perbendaharaan, mobilisasi dana, akuntansi dan sistem informasi keuangan, pengelolaan sistem remunerasi, pengelolaan pola tarif, pelayanan administrasi keuangan serta melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Direktur.

## Bagian Ketiga

### Sekretariat

## Pasal 9

Sekretariat mempunyai tugas pokok menyiapkan bahan rencana dan program, pelaksanaan dan pelayanan ketatausahaan dan protokol, kepegawaian, humas, hukum dan pemasaran, organisasi dan tatalaksana, rumah tangga dan perlengkapan, keamanan dan ketertiban, fasilitasi dan koordinasi serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan.

Pasal 10 .....

### Pasal 10

Untuk menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9, Sekretariat mempunyai fungsi penyiapan dan pelaksanaan perencanaan, pengorganisasian, pengawasan, fasilitasi dan koordinasi serta evaluasi dan pelaporan bidang :

- a. ketatausahaan dan protokol;
- b. organisasi dan tatalaksana;
- c. Kepegawaian;
- d. kerumahtanggaan dan perlengkapan umum;
- e. pengelolaan asset;
- f. kehumasan, hukum dan pemasaran; serta
- g. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Direktur dan Wakil Direktur Umum.

### Pasal 11

(1) Sekretariat, membawahkan :

- a. Sub Bagian Tata Usaha;
- b. Sub Bagian Kepegawaian;
- c. Sub Bagian Rumah Tangga;
- d. Sub Bagian Hukum Dan Pemasaran

(2) Sub Bagian-sub bagian sebagaimana dimaksud pada ayat (1), masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bagian, yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Sekretaris.

### Pasal 12

Sub Bagian Tata Usaha mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi perkantoran dan protokoler, pengelolaan data dan informasi, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang ketatausahaan.

### Pasal 13

Sub Bagian Kepegawaian mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi kepegawaian, pengorganisasian dan ketatalaksanaan rumah sakit, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang kepegawaian.

Pasal 14 .....



#### Pasal 14

Sub Bagian Rumah Tangga mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi, perlengkapan umum, pengelolaan asset, dan ketertiban dan keamanan serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang kerumahtanggaan.

#### Pasal 15

Sub Bagian Hukum Dan Pemasaran mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi, pelaksanaan kajian produk hukum rumah sakit kajian aspek hukum kerjasama dengan pihak ketiga, pembinaan hubungan dengan pihak ketiga, survey kepuasan pelanggan, fasilitasi pemasaran, penyelenggaraan informasi dan publikasi serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang hukum dan pemasaran.

### Bagian Keempat

#### Bidang Pelayanan Medik

#### Pasal 16

Bidang Pelayanan Medik mempunyai tugas pokok menyiapkan bahan rencana dan program bidang pelayanan medik, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, fasilitasi dan koordinasi, pemantauan dan evaluasi serta pelaporan bidang mutu pelayanan medik, sumber daya pelayanan dan pengembangan pelayanan.

#### Pasal 17

Untuk menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana dimaksud dalam Pasal 16, Bidang Pelayanan Medik mempunyai fungsi penyiapan dan pelaksanaan perencanaan, pengorganisasian, pengawasan, fasilitasi dan koordinasi serta evaluasi dan pelaporan bidang:

- a. pelayanan rujukan;
- b. peningkatan cakupan pelayanan;
- c. pemberdayaan sumber daya pelayanan;
- d. pengembangan dan peningkatan mutu pelayanan; serta
- e. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Direktur dan Wakil Direktur Pelayanan.

Pasal 18 .....

### Pasal 18

(1) Bidang Pelayanan Medik, membawahkan :

- a. Sub Bidang Mutu Pelayanan Medik;
- b. Sub Bidang Sumber Daya Pelayanan;
- c. Sub Bidang Pengembangan Pelayanan.

(2) Sub Bidang-sub bidang sebagaimana dimaksud pada ayat (1), masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bidang, yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Bidang.

### Pasal 19

Sub Bidang Mutu Pelayanan Medik, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan peningkatan mutu pelayanan medis dalam kegiatan : pemantapan sistem dan prosedur pelayanan sesuai standar, pengendalian proses pelayanan medik, pengendalian pemenuhan standar pelayanan medik, pembinaan pelaksanaan fungsi rekam medik, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang mutu pelayanan medis.

### Pasal 20

Sub Bidang Sumber Daya Pelayanan, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan pemberdayaan sumber daya pelayanan medis yang meliputi : pengembangan dan peningkatan kompetensi pelaksana pelayanan, pemenuhan sarana, prasarana dan alat pelayanan, peningkatan utilisasi sarana, prasarana dan alat pelayanan medik, pengendalian kebutuhan sarana, prasarana dan alat pelayanan, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang sumber daya pelayanan.

### Pasal 21

Sub Bidang Pengembangan Pelayanan, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan pengembangan pelayanan medis yang meliputi : pengembangan pelayanan unggulan, pengembangan jenis pelayanan medik, pengembangan sistem dan prosedur pelayanan baru, pengembangan kerjasama pelayanan, pengelolaan data dan informasi, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang pengembangan pelayanan.

Bagian .....

Bagian Kelima

Bidang Keperawatan

Pasal 22

Bidang Keperawatan mempunyai tugas pokok menyiapkan bahan rencana dan program bidang keperawatan, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, fasilitasi dan koordinasi, pemantauan dan evaluasi serta pelaporan bidang Keperawatan, mutu pelayanan keperawatan, sumberdaya keperawatan dan pembinaan praktek keperawatan.

Pasal 23

Untuk menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana dimaksud dalam Pasal 22, Bidang Keperawatan mempunyai fungsi penyiapan dan pelaksanaan perencanaan, pengorganisasian, pengawasan, fasilitasi dan koordinasi serta evaluasi dan pelaporan bidang :

- a. pelayanan keperawatan;
- b. peningkatan mutu keperawatan;
- c. peningkatan dan pengembangan sarana dan prasarana pelayanan keperawatan;
- d. pengembangan dan peningkatan mutu pelayanan asuhan keperawatan;
- e. pembinaan praktik keperawatan; serta
- f. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Direktur dan Wakil Direktur Pelayanan.

Pasal 24

(1) Bidang Keperawatan, membawahkan :

- a. Sub Bidang Mutu Pelayanan Keperawatan;
- b. Sub Bidang Sumber Daya Keperawatan;
- c. Sub Bidang Pembinaan Praktek Keperawatan.

(2) Sub Bidang–sub bidang sebagaimana dimaksud pada ayat (1), masing - masing dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bidang, yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Bidang.

Pasal 25 .....

### Pasal 25

Sub Bidang Mutu Pelayanan Keperawatan, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan peningkatan mutu pelayanan keperawatan dalam kegiatan : penyusunan kebutuhan pelayanan keperawatan, pemantapan sistem dan prosedur pelayanan keperawatan sesuai standar, pengendalian proses pelayanan keperawatan, pembinaan fungsi rekam medik, pengendalian pemenuhan standar pelayanan keperawatan, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang mutu Pelayanan keperawatan.

### Pasal 26

Sub Bidang Sumber Daya Keperawatan, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan pemberdayaan sumber daya keperawatan yang meliputi : pemenuhan kebutuhan sumberdaya manusia keperawatan, pengembangan dan peningkatan kompetensi sumber daya manusia keperawatan, pemenuhan kebutuhan sarana prasarana dan alat pelayanan keperawatan, pengendalian kebutuhan sarana prasarana dan alat keperawatan, peningkatan utilisasi sarana keperawatan, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang sumber daya keperawatan.

### Pasal 27

Sub Bidang Pembinaan Praktek Keperawatan, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan pembinaan praktek keperawatan yang meliputi : pengembangan sistem praktek keperawatan, pembinaan pendidikan praktek keperawatan, pengembangan pelayanan keperawatan unggulan, pengembangan kerjasama pelayanan keperawatan, pengelolaan data dan informasi pelayanan keperawatan untuk keperluan perencanaan, evaluasi dan pengembangan keperawatan, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang Pembinaan Praktek keperawatan.

Bagian .....

## Bagian Keenam

### Bidang Pendidikan Dan Kerjasama

#### Pasal 28

Bidang Pendidikan Dan Kerjasama, mempunyai tugas pokok menyiapkan bahan rencana dan program bidang pendidikan dan kerjasama, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, fasilitasi dan koordinasi, pemantauan dan evaluasi serta pelaporan bidang pendidikan, pelatihan dan penelitian pengembangan dan kerjasama.

#### Pasal 29

Untuk menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana dimaksud dalam Pasal 28, Bidang Pendidikan Dan Kerjasama, mempunyai fungsi penyiapan dan pelaksanaan perencanaan, pengorganisasian, pengawasan, fasilitasi dan koordinasi, serta evaluasi dan pelaporan bidang :

- a. pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia;
- b. proses pendidikan dan penelitian bidang kesehatan;
- c. pengembangan dan pengabdian kesehatan;
- d. kerjasama dengan institusi pendidikan;
- e. pengelolaan peserta didik;
- f. monitoring dan evaluasi pendidikan dan kerjasama;
- g. pengembangan dan peningkatan mutu pendidikan dan kerjasama; serta
- h. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Direktur dan Wakil Direktur pelayanan.

#### Pasal 30

- (1) Bidang Pendidikan Dan Kerjasama, membawahkan :
  - a. Sub Bidang Pendidikan, Pelatihan Dan Penelitian;
  - b. Sub Bidang Pengembangan Dan Kerjasama.
- (2) Sub Bidang—sub bidang sebagaimana dimaksud pada ayat (1), masing - masing dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bidang, yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Bidang.

Pasal 31 .....

### Pasal 31

Sub Bidang Pendidikan, Pelatihan Dan Penelitian, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan pendidikan, pelatihan dan penelitian yang meliputi : penyusunan kebutuhan sarana, prasarana, sistem dan prosedur pendidikan, pelatihan dan penelitian, pembinaan mutu pendidikan dan pelatihan, pengelolaan peserta didik, pengelolaan perpustakaan serta evaluasi dan pelaporan bidang pendidikan, pelatihan dan penelitian.

### Pasal 32

Sub Bidang Pengembangan Dan Kerjasama, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan pengembangan dan kerjasama yang meliputi : pengembangan dan kerjasama pendidikan kesehatan, pengabdian masyarakat, kerjasama dengan institusi terkait, pengelolaan peserta didik, pengelolaan data dan informasi mengenai pendidikan, pelatihan, penelitian dan kerjasama untuk keperluan perencanaan, evaluasi dan pengembangan serta evaluasi dan pelaporan bidang pengembangan dan kerjasama.

### Bagian Ketujuh

#### Bidang Penunjang

### Pasal 33

Bidang Penunjang, mempunyai tugas pokok menyiapkan bahan rencana dan program bidang penunjang, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, fasilitasi dan koordinasi, pemantauan dan evaluasi serta pelaporan bidang mutu penunjang dan pengembangan sumber daya penunjang.

### Pasal 34

Untuk menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana dimaksud dalam Pasal 33, Bidang Penunjang mempunyai fungsi penyiapan dan pelaksanaan perencanaan, pengorganisasian, pengawasan, fasilitasi dan koordinasi, serta evaluasi dan pelaporan bidang :

- a. penunjang pelayanan kesehatan;
- b. pelayanan rujukan pelayanan penunjang;
- c. peningkatan mutu penunjang pelayanan kesehatan;
- d. pemberdayaan .....

- d. pemberdayaan sumber daya penunjang pelayanan kesehatan;
- e. pengembangan kebutuhan dan pemeliharaan pelayanan penunjang kesehatan;
- f. monitoring dan evaluasi kegiatan pelayanan penunjang kesehatan; serta
- g. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Direktur dan Wakil Direktur Umum.

#### Pasal 35

(1) Bidang Penunjang, membawahkan :

- a. Sub Bidang Mutu Penunjang;
- b. Sub Bidang Pengembangan Sumber Daya Penunjang.

(2) Sub Bidang–sub bidang sebagaimana dimaksud pada ayat (1), masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bidang, yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Bidang.

#### Pasal 36

Sub Bidang mutu Penunjang mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan mutu penunjang yang meliputi : penyusunan kebutuhan penunjang pelayanan, pemantapan sistem dan prosedur penunjang pelayanan sesuai standar, pengendalian proses pelayanan penunjang, pengendalian pemenuhan standar pelayanan penunjang serta evaluasi dan pelaporan bidang mutu penunjang.

#### Pasal 37

Sub Bidang Pengembangan Sumber Daya Penunjang mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan pengembangan sumber daya penunjang yang meliputi : penyusunan kebutuhan dan pemeliharaan sarana, prasarana dan alat penunjang pelayanan kesehatan, penyempurnaan sistem dan prosedur penunjang pelayanan kesehatan, peningkatan utilisasi sarana penunjang pelayanan, pengembangan dan peningkatan kompetensi, pengembangan penunjang pelayanan unggulan, pengembangan kerjasama dengan institusi terkait, pengelolaan data dan informasi pelayanan penunjang untuk keperluan perencanaan, evaluasi dan pengembangan penunjang serta evaluasi dan pelaporan bidang pengembangan sumber daya penunjang.

Bagian .....

**Bagian Kedelapan**

**Bidang Perencanaan**

**Pasal 38**

Bidang Perencanaan, mempunyai tugas pokok menyiapkan bahan rencana dan program bidang perencanaan, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, fasilitasi dan koordinasi, pemantauan dan evaluasi serta pelaporan bidang bina program, monitoring dan evaluasi serta rekam medik.

**Pasal 39**

Untuk menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana dimaksud dalam Pasal 38 Peraturan ini, Bidang Perencanaan mempunyai fungsi penyiapan dan pelaksanaan perencanaan, pengorganisasian, pengawasan, fasilitasi dan koordinasi, serta evaluasi dan pelaporan bidang :

- a. penyusunan rencana strategik;
- b. penyusunan rencana tahunan;
- c. penyusunan program kerja dan kegiatan;
- d. pengendalian penerapan rencana dan program kerja;
- e. monitoring dan evaluasi kinerja rumah sakit
- f. pengelolaan data dan penyusunan laporan kinerja rumah sakit;
- g. pengelolaan rekam medik;
- h. pengembangan dan peningkatan mutu perencanaan program, evaluasi, pelaporan dan rekam medik; serta
- i. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Direktur dan Wakil Direktur Umum.

**Pasal 40**

(1) Bidang Perencanaan, membawahkan :

- a. Sub Bidang Bina Program;
- b. Sub Bidang Monitoring Dan Evaluasi;
- c. Sub Bidang Rekam Medik.

(2) Sib Bidang .....



(2) Sub Bidang–sub bidang sebagaimana dimaksud pada ayat (1), masing - masing dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bidang, yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Bidang.

#### Pasal 41

Sub Bidang Bina Program, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan bina program yang meliputi : penyiapan sistem dan prosedur penyusunan rencana kerja rumah sakit, pengelolaan data dan informasi untuk perencanaan dan program kerja, penyusunan rencana, program dan kegiatan tahunan rumah sakit, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang bina program.

#### Pasal 42

Sub Bidang Monitoring Dan Evaluasi, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi yang meliputi : penyiapan sistem dan prosedur monitoring, evaluasi pelaksanaan rencana dan program kerja, penyiapan sistem dan prosedur pelaporan pelaksanaan rencana dan program kerja, pengelolaan sistem dan prosedur pengolahan data, monitoring pelaksanaan rencana dan program kerja rumah sakit, evaluasi pelaksanaan rencana dan program kerja serta pelaporan kinerja rumah sakit, penyusunan format standar pelaporan kegiatan rumah sakit, pengelolaan sistem informasi manajemen, termasuk yang berbasis teknologi informasi, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang monitoring dan evaluasi.

#### Pasal 43

Sub Bidang Rekam Medik mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan rekam medik yang meliputi : penyiapan sistem dan prosedur rekam medik, penyusunan kebutuhan sarana dan prasarana rekam medik, pengembangan sistem rekam medik sesuai standar, monitoring pelaksanaan rekam medik, pengelolaan data dan informasi catatan medik, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang rekam medik.

Bagian .....

Bagian Kesembilan

Bidang Keuangan

Pasal 44

Bidang Keuangan, mempunyai tugas pokok menyiapkan bahan rencana dan program bidang keuangan, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, fasilitasi dan koordinasi, pemantauan dan evaluasi serta pelaporan bidang keuangan.

Pasal 45

Untuk menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana dimaksud dalam Pasal 44 Peraturan ini, Bidang Keuangan mempunyai fungsi penyiapan dan pelaksanaan perencanaan, pengorganisasian, pengawasan, fasilitasi dan koordinasi, serta evaluasi dan pelaporan bidang :

- a. penganggaran ;
- b. perbendaharaan ;
- c. mobilisasi dana ;
- d. pengembangan dan peningkatan mutu dan pengelolaan pelayanan keuangan ; serta
- e. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Direktur dan Wakil Direktur Keuangan.

Pasal 46

- (1) Bidang Keuangan, membawahkan :
  - b. Sub Bidang Anggaran;
  - c. Sub Bidang Perbendaharaan;
  - d. Sub Bidang Mobilisasi Dana.
- (2) Sub Bidang-sub bidang sebagaimana dimaksud pada ayat (1), masing - masing dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bidang, yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Bidang.

Pasal 47 .....

Pasal 47

Sub Bidang Anggaran, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan pengelolaan anggaran yang meliputi : penyiapan sistem dan prosedur penganggaran, penyusunan anggaran, monitoring realisasi pelaksanaan anggaran, perhitungan anggaran, administrasi dan sistem informasi anggaran, pengelolaan data dan informasi untuk keperluan penganggaran, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang anggaran.

Pasal 48

Sub Bidang Perbendaharaan, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan perbendaharaan yang meliputi : fungsi-fungsi perbendaharaan, pengkoordinasian penyusunan laporan pertanggungjawaban keuangan, pengelolaan data dan informasi untuk kepentingan perbendaharaan, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang perbendaharaan.

Pasal 49

Sub Bidang Mobilisasi Dana, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan mobilisasi dana yang meliputi : penyusunan sumber pembiayaan, intensifikasi dan eksistensifikasi pendapatan, koordinasi sumber daya pelayanan keuangan, monitoring penerapan tarif, fungsi penerimaan dan pengeluaran, studi kelayakan investasi dan kerjasama operasional, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang mobilisasi dana.

Bagian Kesepuluh

Bidang Akuntansi

Pasal 50

Bidang Akuntansi, mempunyai tugas pokok menyiapkan bahan rencana dan program bidang Akuntansi, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, fasilitasi dan koordinasi, pemantauan dan evaluasi serta pelaporan bidang akuntansi.

Pasal 51 .....

### Pasal 51

Untuk menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana dimaksud dalam Pasal 50, Bidang Akuntansi mempunyai fungsi penyiapan dan pelaksanaan perencanaan, pengorganisasian, pengawasan, fasilitasi dan koordinasi, serta evaluasi dan pelaporan bidang :

- a. Akuntansi keuangan ;
- b. akuntansi manajemen ;
- c. verifikasi ;
- d. sistem informasi keuangan berbasis akrual ;
- e. pengembangan dan peningkatan mutu pengelolaan dan pelayanan akuntansi ; serta
- f. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Direktur dan Wakil Direktur Keuangan.

### Pasal 52

(1) Bidang Perencanaan, membawahkan :

- a. Sub Bidang Akuntansi Keuangan;
- b. Sub Bidang Akuntansi Manajemen;
- c. Sub Bidang Verifikasi.

(2) Sub Bidang-sub bidang sebagaimana dimaksud pada ayat (1), masing - masing dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bidang, yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Bidang.

### Pasal 53

Sub Bidang Akuntansi Keuangan, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan akuntansi keuangan yang meliputi : penyiapan sistem dan prosedur akuntansi keuangan, pengumpulan data akuntansi keuangan, pengolahan data akuntansi keuangan berbasis akrual, pelaporan akuntansi keuangan secara periodik, analisis laporan akuntansi keuangan, aplikasi akuntansi keuangan di unit pelayanan, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang akuntansi keuangan.

Pasal 54 .....

#### Pasal 54

Sub Bidang Akuntansi Manajemen, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan akuntansi manajemen yang meliputi : penyiapan sistem dan prosedur akuntansi manajemen, pengumpulan data akuntansi manajemen, pengolahan data akuntansi manajemen sesuai kebutuhan, pelaporan akuntansi manajemen sesuai kebutuhan, analisis laporan akuntansi manajemen, perhitungan akuntansi biaya, perhitungan unit cost, perhitungan untuk perubahan pola tarif, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang akuntansi manajemen.

#### Pasal 55

Sub Bidang Verifikasi, mempunyai tugas menyediakan bahan rencana dan program kerja, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis, mendukung pelaksanaan kegiatan verifikasi transaksi keuangan yang meliputi : penyiapan sistem dan prosedur verifikasi, penelitian bukti transaksi penerimaan dan belanja, penilaian keabsahan bukti transaksi keuangan, koordinasi dengan pengawas intern, pelaporan dari fungsi verifikasi, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan bidang verifikasi

#### Bagian Kesebelas

#### Kelompok Jabatan Fungsional

#### Pasal 56

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas dan fungsi sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

#### Pasal 57

- (1) Kelompok Jabatan Fungsional terdiri dari sejumlah tenaga fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok sesuai dengan bidang keahliannya.
- (2) Jumlah Jabatan Fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (1), ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja.
- (3) Jenis dan jenjang jabatan fungsional sebagaimana dimaksud dalam ayat (1), diatur sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

(4) Pembinaan .....

- (4) Pembinaan terhadap Pejabat Fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dilakukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

### BAB III

#### TATA KERJA

##### Pasal 58

Direktur dalam melaksanakan tugasnya berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan kebijakan yang ditetapkan oleh Gubernur.

##### Pasal 59

Dalam melaksanakan tugasnya, Direktur, Wakil Direktur, Sekretaris, Kepala Bidang, Kepala Sub Bagian, Kepala Sub Bidang dan Pejabat Fungsional wajib menerapkan prinsip koordinasi, integrasi dan sinkronisasi secara vertikal, diagonal dan horisontal baik dalam lingkungan masing-masing maupun antar satuan organisasi lain sesuai dengan tugasnya.

##### Pasal 60

- (1) Setiap Pimpinan satuan organisasi dalam lingkungan RSUD bertanggung jawab dalam memimpin, mengkoordinasikan dan memberikan bimbingan serta petunjuk-petunjuk bagi pelaksanaan tugas bawahannya masing-masing.
- (2) Setiap Pimpinan satuan wajib mengikuti dan mematuhi petunjuk-petunjuk dan bertanggung jawab pada atasan masing-masing serta menyampaikan laporan tepat pada waktunya.
- (3) Dalam menyampaikan laporan masing-masing kepada atasan, tembusan laporan dapat disampaikan kepada satuan organisasi lain di lingkungan RSUD yang secara fungsional mempunyai hubungan kerja.
- (4) Setiap laporan yang diterima oleh Pimpinan satuan organisasi dari bawahan wajib diolah dan dipergunakan sebagai bahan penyusunan laporan lebih lanjut dan dijadikan bahan untuk memberikan petunjuk kepada bawahan.

Pasal 61 .....

Pasal 61

Sekretaris, Kepala Bidang, dan Pejabat Fungsional menyampaikan laporan kepada Direktur dan berdasarkan hal tersebut Sekretaris menyusun laporan berkala Direktur RSUD.

BAB IV

KEPEGAWAIAN

Pasal 62

Jenjang Jabatan dan kepangkatan serta susunan kepegawaian diatur sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pasal 63

Direktur, Sekretaris, Kepala Bidang, Kepala Sub Bagian, Kepala Sub Bidang, dan Ketua Kelompok Jabatan Fungsional di lingkungan RSUD diangkat dan diberhentikan oleh pejabat yang berwenang sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

BAB V

KETENTUAN LAIN-LAIN

Pasal 64

Bagan Organisasi RSUD sebagaimana tercantum dalam lampiran, merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Peraturan ini.

BAB VI

PENUTUP

Pasal 65

Dengan berlakunya Peraturan ini, maka ketentuan-ketentuan yang tidak sesuai dengan Peraturan ini dinyatakan tidak berlaku lagi.

Pasal 66

Hal-hal yang belum diatur dalam Peraturan ini sepanjang mengenai pelaksanaannya akan diatur kemudian oleh Direktur.

Pasal 67 .....

Pasal 67

Peraturan ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Provinsi Jawa Tengah.

Di tetapkan di Semarang  
pada tanggal 4 April 2006

**GUBERNUR JAWA TENGAH**

ttd

**MARDIYANTO**

Diundangkan di Semarang  
pada tanggal 4 April 2006

**SEKRETARIS DAERAH PROVINSI**

**JAWA TENGAH,**

ttd

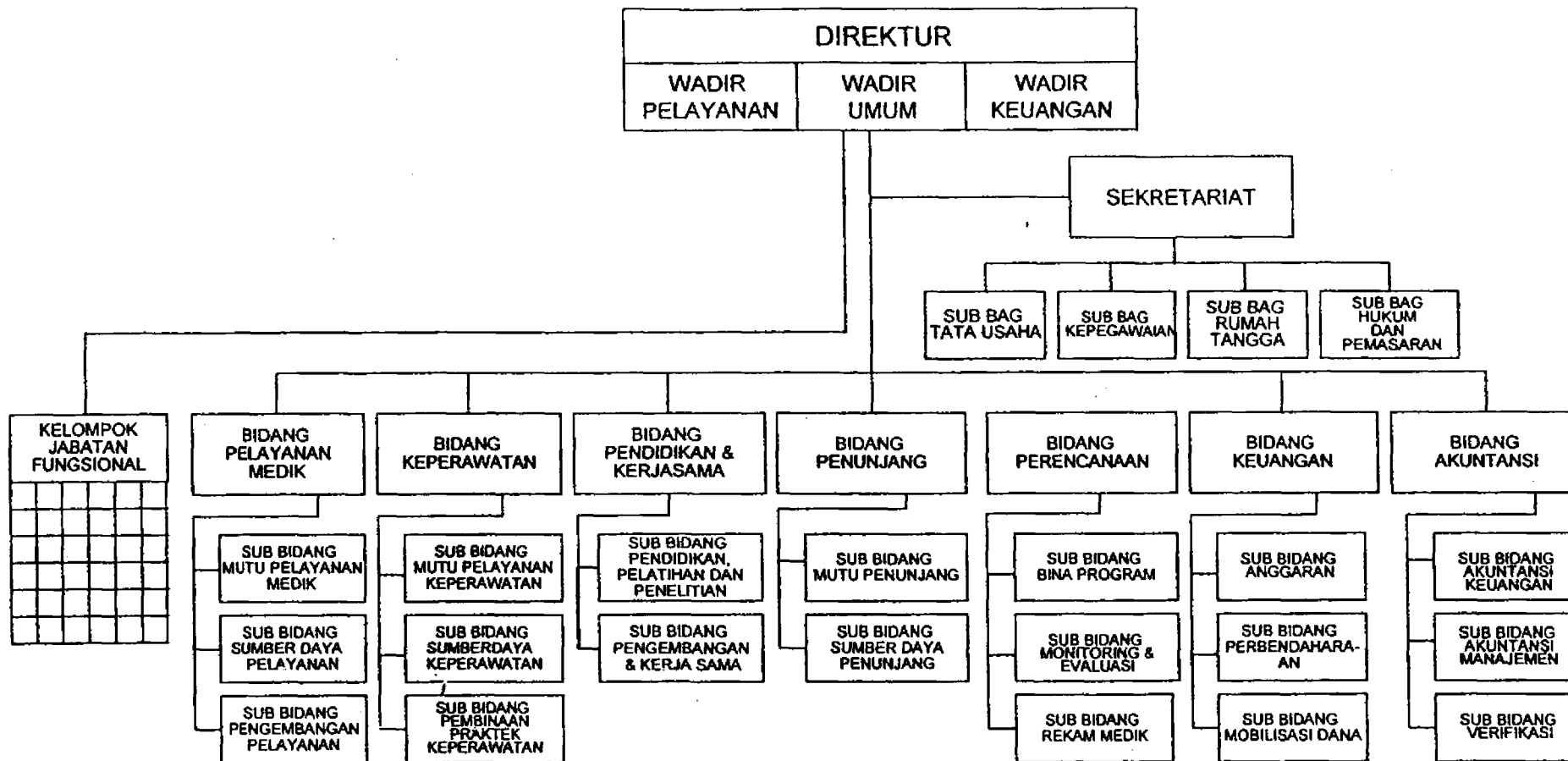
**MARDJIJONO**

BERITA DAERAH PROVINSI JAWA TENGAH TAHUN 2006 NOMOR 34



BAGAN ORGANISASI  
 RUMAH SAKIT DAERAH DR. MOEWARDI DAN  
 RUMAH SAKIT DAERAH PROF. DR. MARGONO SOEKARJO  
 PROPINSI JAWA TENGAH

LAMPIRAN  
 PERATURAN GUBERNUR JAWA TENGAH  
 NOMOR 34 TAHUN 2006  
 TANGGAL 4 APRIL 2006



GUBERNUR JAWA TENGAH

ttd

MARDIYANTO